



"COMPARTIR LA MULTIFORME GRACIA DE DIOS"

TALLER INSTITUTO ARQUIDIOCESANO "CARDENAL EDUARDO PIRONIO" PARA LA FORMACION DE SERVIDORES Y CATEQUISTAS

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer la corresponsabilidad de todos los bautizados, en una Iglesia renovada pastoralmente, que sigue a Jesús y sirve a las personas de nuestro tiempo; favoreciendo una gestión integral, sustentable, solidaria, fraterna, organizada, transparente, comunicada y efectiva; creciendo en el Compartir de nuestros tiempos: talentos y bienes.

Objetivos específicos

- * Fortalecer y acrecentar en el Pueblo de Dios el espíritu de comunión de bienes, tomando conciencia sobre el sostenimiento integral y permanente de la obra evangelizadora de nuestra Iglesia.
- * Motivar y ayudar a las comunidades a insertar, acompañar y capacitar a las personas que están dispuestas a colaborar.
- * Organizar, planificar y evaluar grupal y/o comunitariamente, de manera responsable, con las personas que están comprometidas, las tareas que se realizan
- * Promover la constitución de los Consejos de Asuntos Económicos y Pastoral Parroquial.
- * Alentar las colectas imperadas de la Santa Sede, la Conferencia Episcopal Argentina y las Diocesanias.

Bloque I ORGANIZACIÓN PARROQUIAL

Inserción y acompañamiento

"Mientras caminaba a orillas del mar de Galilea, Jesús vio a dos hermanos: a Simón, llamado Pedro, y a su hermano Andrés, que echaban las redes al mar porque eran pescadores. Entonces les dijo: Sígueme y yo los haré pescadores de hombres. Inmediatamente, ellos dejaron las redes y lo siguieron" Mateo 4,18-20

Inserción

¿Qué es la inserción?

La inserción o integración en un grupo, de parte de una persona nueva es importantísima, es hacerle sentir al otro que "es parte" de nuestro grupo, de nuestra comunidad (sentido de pertenencia). Que tiene su lugar con nosotros, que no es un extraño y que su participación y aporte es muy valioso. Es un proceso que lleva tiempo.



"COMPARTIR LA MULTIFORME GRACIA DE DIOS"

Esto no quiere decir que la persona **nos** pertenece, la **pertenencia** es un acto voluntario y libre de cada uno. Es importante esto, ya que a veces, como grupo o parroquia, nos creemos dueños de las personas o de los grupos.

¿Qué cosas son necesarias para esta inserción?

- ✓ Buena onda
- ✓ Las actividades se empiezan a la hora que deben empezar,
- ✓ Se dividen efectivamente el trabajo,
- ✓ Se habla con claridad de los temas,
- ✓ Se respetan todas las opiniones y se busca con criterio llegar a las mejores soluciones.
- ✓ Se evita el chismerío.
- ✓ Hay conciencia de lo que cada uno puede aportar.
- ✓ Se define con tiempo, lo que hay que hacer, cómo se lo va a hacer, quién y cuándo.
- ✓ Hay una preocupación por aprender de las experiencias.
- ✓ Hay espíritu de servicio.

También encontramos casos que dificultan la inserción y participación de gente nueva:

- ✓ La falta de claridad de lo que somos o de lo que tenemos que hacer.
- ✓ Los prejuicios.
- ✓ El amiguismo.
- ✓ Los dueños de la verdad.
- ✓ La pasividad, la pereza, la rutina.
- ✓ El temor y resistencia a los cambios.
- ✓ Cuando hay crítica sin caridad y sin propuestas.

La motivación

Si queremos que la gente nueva se integre tengamos en cuenta que todos hacemos cosas por tener **motivos** para hacerlas. La motivación es tener cierto anhelo, deseo, aspiración, búsqueda de satisfacción o necesidad, que nos lleva a realizar determinada tarea.

Motivamos cuando:

- ✓ Nuestra propuesta responde a una necesidad real.
- ✓ Cuidamos que las personas cuenten con lo necesario para hacer sus tareas, especialmente nuestra cooperación.
- ✓ Reconocemos y valoramos al otro el esfuerzo que hace.
- ✓ Lo alentamos siempre,
- ✓ Comunicamos claramente para qué sirve el trabajo que hacemos.



"COMPARTIR LA MULTIFORME GRACIA DE DIOS"

¿Qué es el Acompañamiento?

Es la tarea de hacerle sentir a una persona nueva que esta como en su casa, en su familia.

En el proceso de integración o inserción de estas personas que se han ofrecido o a las que hemos llamado, las personas con mayor experiencia del grupo o de la comunidad, deben acompañarla en su tarea, de modo que se vayan insertando, conociendo y aprendiendo.

Organización

"Todo el que se acerca a mí, escucha mis palabras y las pone por obra, se parece a uno que edificaba una casa: cavó, ahondó y asentó los cimientos sobre roca, vino una crecida, rompió el río contra aquellas casa y no se tambaleó porque estaba bien construida" **Lucas 6, 47-48**

¿Qué es la organización?

Viene de orgánico, conjunto de órganos que actúan, realizando una acción como un cuerpo, donde no va cada parte por su lado sino que realiza una tarea teniendo en cuenta a las otras partes.

La Falta de Organización

En una organización grande, como puede ser nuestra parroquia, es vital la supervisión de los grupos mediante sus responsables y de estos a través del Consejo Pastoral y el párroco, para lograr verdaderamente una práctica comunitaria.

Si las cosas andan bien es lógico y deseable que surjan nuevos desafíos y se incorpore más gente. Todo esto supone una necesidad de organizarnos mejor, pero siempre implican cambios y adaptaciones, que tienen su cuota de aprendizaje y de dificultad y a veces de sinsabores que hay que superar con una fuerte dosis de comprensión, diálogo y espíritu de unidad.

Trabajo en equipo

No podemos hablar de organización, sin mencionar el trabajo en equipo. Grandes riquezas personales, pueden ser desperdiciadas por falta de organización, de trabajo en equipo y sin obtener resultados positivos.

Las buenas intenciones, energía, compromiso, tiempo y talento, si no hay una coordinación y método orientados hacia la meta, no sirven.

¿Qué es trabajo en equipo?

No es ni más ni menos que organizar el trabajo y el funcionamiento dentro de un grupo, para realizar mejor la tarea y crecer grupal y personalmente. Es aprovechar lo mejor posible, las cualidades (las diferencias) de cada uno, eso sí, con un objetivo común.



"COMPARTIR LA MULTIFORME GRACIA DE DIOS"

Roles y tareas

Para armar un equipo o transformar un grupo en tal, es necesario tener en claro cuáles son los objetivos del mismo y organizarnos.

Cada integrante, debe saber cuál es su **rol** y cuáles son las **tareas** que le corresponden realizar y de las que es responsable, junto con aquellos con quienes comparte las mismas.

El **rol** define el **qué** tengo que hacer y las **tareas**, el **cómo** lo hago. Importa más el resultado del conjunto, que los resultados individuales.

Es bueno que haya una rotación en los roles cada un tiempo adecuado para:

- que no se saturen los que están a cargo.
- que no se formen "quintitas".
- promocionar que otras personas aprendan y se corresponsabilicen.
- que haya una revitalización.

Es necesario que haya un tiempo de transición, en el cual haya un trabajo en conjunto de los nuevos y los que dejan, para explicarles y traspasarles la experiencia

Algunos aspectos importantes para nuestras reuniones

| <i>Reglas generales para una buena reunión</i> | <i>Metas para lograr en las <u>primeras</u> reuniones</i> |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ☞ <i>Usemos agenda de la reunión</i> ☞ <i>Tengamos un coordinador de la misma</i> ☞ <i>Tomemos nota de lo que se habla</i> ☞ <i>Pongamonos de acuerdo sobre la agenda de la próxima reunión</i> ☞ <i>Evaluemos la reunión</i> ☞ <i>Comprometamonos a una participación activa y sin interrupciones</i> ☞ <i>Fijemos y respetemos horarios de inicio y finalización de reuniones</i> | <ul style="list-style-type: none"> ☞ <i>Llegar a conocernos</i> ☞ <i>Aprendamos a trabajar como equipo</i> ☞ <i>Establezcamos como tomaremos las decisiones</i> ☞ <i>Clarifiquemos los roles y tareas de cada uno</i> ☞ <i>Establezcamos reglas básicas de funcionamiento: asistencia, puntualidad, días y horarios de reunión, frecuencia y lugares, etc.</i> |



"COMPARTIR LA MULTIFORME GRACIA DE DIOS"

| <i>Técnicas de discusión efectivas</i> | <i>"Para poder escucharse bien"</i> |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ☞ <i>Pidamos clarificaciones</i> ☞ <i>Fomentemos la participación</i> ☞ <i>Escuchemos</i> ☞ <i>Resumamos</i> ☞ <i>Restrinjamos los divagues</i> ☞ <i>Administremos el tiempo</i> ☞ <i>Comprobemos el consenso</i> ☞ <i>Evaluemos el proceso de la reunión</i> | <ul style="list-style-type: none"> ☞ <i>No cuchicheemos mientras otro habla</i> ☞ <i>Evitemos las distracciones</i> ☞ <i>Concentremos en lo que el otro está diciendo (y no en lo que voy a responderle)</i> ☞ <i>Busquemos entender lo que está queriendo decir</i> ☞ <i>Comprendamos los sentimientos del otro</i> ☞ <i>No saquemos conclusiones apresuradas</i> |

| <i>Para dar una crítica constructiva</i> | <i>Para recibir una crítica constructiva</i> |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ☞ <i>Comencemos por los aspectos positivos</i> ☞ <i>Describamos con claridad</i> ☞ <i>No exageremos</i> ☞ <i>No juzguemos</i> ☞ <i>Hablemos por nosotros mismos, no por otros o por el grupo</i> ☞ <i>Hablemos 1º de lo propio</i> | <ul style="list-style-type: none"> ☞ <i>Escuchemos cuidadosamente</i> ☞ <i>Hagamos preguntas para clarificar</i> ☞ <i>Reconocer la crítica en sus puntos válidos y buscar mejorar</i> ☞ <i>Tomarse el tiempo necesario para interpretar lo que me han dicho</i> |

Planificación y evaluación

"¿Quién de ustedes, si quiere edificar una torre, no se sienta primero a calcular los gastos, para ver si tiene con qué terminarla? No sea que una vez puesto los cimientos, no pueda acabar y todos los que lo vean se rían de él, diciendo: Este comenzó a edificar y no pudo terminar"

Lucas 14,25-33

La planificación

Lo esencial de cualquier organización para poder cumplir su misión, son sus actividades específicas, por lo tanto la planificación de las distintas tareas nos asegura que en cierta medida sean exitosas.

Hay una frase muy linda que dice así: "Haz todo como si todo dependiera de ti y espera todo como si todo dependiera de Dios"

Ejemplo de Planificación de una actividad

a- **¿QUÉ PASA?** En una mirada hacia nuestra realidad

b- **¿QUÉ VAMOS A HACER?** Nos decidimos por una actividad

c- **¿PARA QUÉ VAMOS A HACERLO?** Objetivos específicos



"COMPARTIR LA MULTIFORME GRACIA DE DIOS"

- d- **¿CÓMO VAMOS A HACERLO?** Cronograma de actividades.
- e- **¿QUIÉNES VAMOS A HACERLO?** Personas dispuestas.
- f- **¿CON QUÉ VAMOS A HACERLO?** La lista de materiales necesarios.
- g- **¿CUÁNDO VAMOS A HACERLO?** La fecha teniendo en cuenta que todos puedan asistir,
- h- **¿DÓNDE VAMOS A HACERLO?** Lugar físico adecuado.

Recordemos de la importancia de hacer una evaluación bien concienzuda, de la preparación y de los resultados de la jornada.

Toda planificación debe ser un proceso que estimule la participación de los miembros del grupo y los ayude a crecer en lo personal y a realizar mejor las tareas.

Debe ser:

- **alcanzable** (no utópica)
- **útil** (está a mano)
- **flexible** (admite correcciones sobre la marcha).

Evaluación

¿Qué es evaluar?: Es comparar entre lo deseado y lo producido en cualquier actividad humana.

¿Qué pretende la evaluación?

- ✓ Ponderar los resultados, tanto en calidad como en cantidad, de toda la acción planificada. **Es su efecto de medición.**
- ✓ Orientar la organización y el desarrollo de las personas, con respecto a su acción y a sus actitudes. **Es su efecto educativo.**
- ✓ Incrementar la efectividad de las acciones futuras. **Es su efecto retro-alimentador.**

Organigrama Parroquial

Toda Organización debe tener una Estructura Pastoral

"En la línea de la evangelización, la parroquia presenta una doble relación de comunicación y comunión pastoral: en nivel diocesano, las parroquias se integran en regiones, vicariatos, decanatos; en el interior de sí mismos. La pastoral se diversifica según los **diferentes sectores** y se abre a la creación de comunidades menores" (Documento de Puebla en el No. 632)

"Hay que **revisar** y **redimensionar las estructuras** para que se adecúen a la nueva Evangelización" (Documento de Sto. Domingo)